



Nr. 2094/31.03.2026

## TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

### CONFORM Legii 153/2017

### Aferente lunii MARTIE 2026

Salariile personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci sunt stabilite in conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 - Anexa nr. II si Anexa nr. VII privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Ordinului 834/2011 anexa 2, sunt stabilite salariile de bază ale personalului cu funcții de conducere, nivelul de salarizare pe grade, diferențiate în raport cu răspunderea funcției de conducere îndeplinite și cu mărimea unității, astfel spitalele sub 400 paturi (100-399 paturi ) - gradul II

### 1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

#### CAPITOLUL I

#### 1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

| Nr. crt | Funcția                     | Nivel studii | Spitale sub 400 paturi |
|---------|-----------------------------|--------------|------------------------|
|         |                             |              | Gradul II              |
| 1.      | Manager                     | S            | 15033                  |
| 2.      | Director medical            | S            | 14675                  |
| 3.      | Director financiar contabil | S            | 14338                  |

Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, unități de asistență socială și unități de asistență medico-socială.

| Nr. crt | Funcția                                            | Nivelul studiilor | Unitati sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice și în unități de asistență medico-socială |       |       |       |       |       |
|---------|----------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|         |                                                    |                   | Salarii de bază<br>– Lei - Gradația                                                                       |       |       |       |       |       |
|         |                                                    |                   | 0                                                                                                         | 1     | 2     | 3     | 4     | 5     |
| 1.      | Medic primar                                       | S                 | 13843                                                                                                     | 14881 | 15625 | 16407 | 16817 | 17287 |
| 2.      | Medic specialist                                   | S                 | 10963                                                                                                     | 11785 | 12374 | 12993 | 13318 | 13651 |
| 3.      | Farmacist șef                                      | S                 | 6589                                                                                                      | 7083  | 7437  | 7809  | 8004  | 8205  |
| 3.      | Asistent medical debutant                          | S                 | 5530                                                                                                      | 5945  | 6242  | 6554  | 6718  | 6886  |
| 4.      | Asistent medical, Instructor ergoterapie principal | PL                | 5460                                                                                                      | 5870  | 6163  | 6471  | 6634  | 6800  |

|     |                               |      |      |      |      |      |      |      |
|-----|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| 5.  | Asistent medical              | PL   | 5390 | 5794 | 6084 | 6388 | 6548 | 6712 |
| 6   | Asistent medical debutant     | PL   | 5250 | 5644 | 5926 | 6222 | 6378 | 6537 |
| 7.  | Registrator medical principal | M    | 4688 | 5040 | 5292 | 5556 | 5695 | 5837 |
| 8.  | Asistent social principal     | S    | 6988 | 7512 | 7888 | 8282 | 8489 | 8701 |
| 9.  | Psiholog practicant           | S    | 6000 | 6450 | 6773 | 7111 | 7289 | 7471 |
| 10. | Kinetoterapeut                | S    | 5679 | 6105 | 6410 | 6731 | 6899 | 7071 |
| 11. | Infirmier                     | M, G | 4615 | 4961 | 5209 | 5470 | 5606 | 5747 |
| 12. | Infirmier debutant            | M, G | 4485 | 4821 | 5062 | 5316 | 5448 | 5585 |
| 13. | Îngrijitoare, spălătoreasă    | G    | 4290 | 4612 | 4842 | 5084 | 5212 | 5342 |
| 14. | Șofer autosanitară II         | M    | 4813 | 5174 | 5433 | 5704 | 5847 | 5993 |
| 15. | Șofer autosanitară III        | M    | 4688 | 5040 | 5292 | 5556 | 5695 | 5837 |

### **I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate**

#### **b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

| Nr. crt. | Funcția                                                                 | Nivelul studiilor | Salarii de bază<br>– Lei- |      |      |      |      |      |
|----------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|------|------|------|------|------|
|          |                                                                         |                   | Gradația                  |      |      |      |      |      |
|          |                                                                         |                   | 0                         | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    |
| 1.       | Consilier, referent de specialitate, Inspector de specialitate gradul I | S                 | 7490                      | 8052 | 8455 | 8878 | 9100 | 9327 |
| 2.       | Referent de specialitate, gradul II                                     | S                 | 6967                      | 7489 | 7863 | 8256 | 8462 | 8674 |
| 3.       | Economist specialist, gradul IA                                         | S                 | 7490                      | 8052 | 8455 | 8878 | 9100 | 9327 |
| 4.       | Consilier juridic, gradul IA                                            | S                 | 7490                      | 8052 | 8455 | 8878 | 9100 | 9327 |
| 5        | Inginer, gradul II                                                      | S                 | 6828                      | 7340 | 7707 | 8092 | 8294 | 8501 |
| 6.       | Referent, IA                                                            | M                 | 5596                      | 6016 | 6317 | 6633 | 6799 | 6969 |

### **Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire**

#### **b) Funcții de execuție pe trepte profesionale**

| Nr. crt | Funcția               | Nivelul studiilor | Salarii de bază<br>– Lei- |      |      |      |      |      |
|---------|-----------------------|-------------------|---------------------------|------|------|------|------|------|
|         |                       |                   | Gradația                  |      |      |      |      |      |
|         |                       |                   | 0                         | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    |
| 1.      | Muncitor calificat I  | G                 | 5219                      | 5610 | 5890 | 6185 | 6340 | 6498 |
| 2.      | Muncitor calificat II | G                 | 5061                      | 5441 | 5713 | 5999 | 6149 | 6303 |
| 3.      | Muncitor necalificat  | G                 | 4048                      | 4352 | 4570 | 4798 | 4918 | 5041 |

### **La nivelul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci se acordă următoarele sporuri, precum și alte drepturi salariale:**

1. Personalul care lucrează lunar în trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture, în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

2. Personalul din unitățile sanitare, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite, în conformitate cu prevederile art. 2, alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 25% din tariful orar al salariului de bază, în conformitate cu prevederile art. 3, alin. 2 și alin. 4, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

4. Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, în conformitate cu prevederile art. 3 și alin. 4 alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

5. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

6. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, în conformitate cu prevederile art. LIV alin. (1) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

7. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie; muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși, beneficiază de un spor de 50 - 75% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile anexei 2, lit B pct. 2 și 10, precum și lit C pct. 1, din Hotărârea nr. 153/2018.

8. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul unității, altul decât cel prevăzut la pct. 7, beneficiază de un spor de 35 - 50% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile anexei 2, lit C pct. 1, din Hotărârea nr. 153/2018;

9. În salariul de bază al asistentului medical șef este inclusă o creștere a salariului de bază de 20%, aplicată asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

10. În cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci sunt asigurate Serviciile Religioase, unde este încadrat un preot cu ½ normă. Acesta este salarizat în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

11. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

12. Personalul din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci beneficiază de indemnizația de hrană, în cuantum lunar reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Conform art. 1, alin. 4 din OUG 226/2020 valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

13. Începând cu luna Ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art. 34, alin. 2, Ordonanței de Urgență nr. 114/2018.

14. Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art.1,punctul 12 alin (2), din Ordonanța de Urgență nr. 1/2020.

15. Începând cu luna ianuarie 2021, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art.1, alin 2 și 3 din Ordonanța de Urgență nr. 226/2020.

16. Medicii, încadrați ca medici sefi de secție și medici coordonatori de secție, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 5%, conform Anexei II, capitolul I pct. 14 nr. 6, din Legea 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

17. Farmacistul încadrat ca Farmacist-șef beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 7,5%, conform Anexei II, capitolul I pct. 14 nr. 9, din Legea 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

18. Începând cu data de 01.01.2022, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art. 1, alin1 din OUG 130/2021.

19. Începând cu luna ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art. 1 alin. 5 din OUG 168/2022.

20. Începând cu luna ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu cap. I art. I\* și art II din OUG 115/2023.

21. Începând cu luna ianuarie 2025, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu Art II, alin 1 din OUG 156/2024.

22. Începând cu luna ianuarie 2026, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu ART. XVII din Legea 141/2025.

23. Începând cu data de 1 august 2023, în conformitate cu OUG 63/2023, personalul de specialitate medico-sanitar care efectuează gardă în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar care asigură asistența medicală beneficiază și de o indemnizație lunară stabilită în quantum brut după cum urmează:

- a) 500 lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar o gardă în afara normei legale de bază;
- b) 1.000 lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar cel puțin 2 gardă în afara normei legale de bază;
- c) 500 lei pentru asistenții medicali, indiferent de nivelul studiilor;
- d) 100 lei pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, dar nu mai mult de 300 lei lunar pentru toate categoriile de personal

**Manager,**

**Director financiar contabil,**

Întocmit,  
Compartiment RUNOS,