



Nr.6221/11.09.2025

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

CONFORM Legii 153/2017

Aferente lunii SEPTEMBRIE 2025

Salariile personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci sunt stabilite în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 - Anexa nr. II si Anexa nr. VII privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Ordinului 834/2011 anexa 2, sunt stabilite salariile de bază ale personalului cu funcții de conducere, nivelul de salarizare pe grade, diferențiate în raport cu răspunderea funcției de conducere îndeplinite și cu mărimea unității, astfel spitalele sub 400 paturi (100-399 paturi) - gradul II

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

CAPITOLUL I

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Spitale sub 400 paturi
			Gradul II
1.	Manager	S	15033
2.	Director medical	S	14675
3.	Director financiar contabil	S	14338

Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, unități de asistență socială și unități de asistență medico-socială.

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice și în unități de asistență medico-socială					
			Salarii de bază - Lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Medic primar	S	13843	14881	15625	16407	16817	17287
2.	Medic specialist	S	10963	11785	12374	12993	13318	13651
3.	Farmacist șef	S	6589	7083	7437	7809	8004	8205

3.	Asistent medical debutant	S	5530	5945	6242	6554	6718	6886
4.	Asistent medical, Instructor ergoterapie principal	PL	5460	5870	6163	6471	6634	6800
5.	Asistent medical	PL	5390	5794	6084	6388	6548	6712
6.	Asistent medical debutant	PL	5250	5644	5926	6222	6378	6537
7.	Registrator medical principal	M	4688	5040	5292	5556	5695	5837
8.	Asistent social principal	S	6988	7512	7888	8282	8489	8701
9.	Psiholog practicant	S	6000	6450	6773	7111	7289	7471
10.	Kinetoterapeut	S	5679	6105	6410	6731	6899	7071
11.	Infirmier	M, G	4615	4961	5209	5470	5606	5747
12.	Infirmier debutant	M, G	4485	4821	5062	5316	5448	5585
13.	Îngrijitoare, spălătoreasă	G	4290	4612	4842	5084	5212	5342
14.	Șofer autosanitară II	M	4813	5174	5433	5704	5847	5993
15.	Șofer autosanitară III	M	4688	5040	5292	5556	5695	5837

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – Lei-					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, referent de specialitate, Inspector de specialitate gradul I	S	7490	8052	8455	8878	9100	9327
2.	Referent de specialitate, gradul II	S	6967	7489	7863	8256	8462	8674
3.	Economist specialist, gradul IA	S	7490	8052	8455	8878	9100	9327
4.	Consilier juridic, gradul IA	S	7490	8052	8455	8878	9100	9327
5.	Inginer, gradul II	S	6828	7340	7707	8092	8294	8501
6.	Referent, IA	M	5596	6016	6317	6633	6799	6969

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – Lei-					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Muncitor calificat I	G	5219	5610	5890	6185	6340	6498
2.	Muncitor calificat II	G	5061	5441	5713	5999	6149	6303
3.	Muncitor necalificat	G	4048	4352	4570	4798	4918	5041

La nivelul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci se acordă următoarele sporuri, precum și alte drepturi salariale:

1. Personalul care lucrează lunar în trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture, în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

2. Personalul din unitățile sanitare, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite, în conformitate cu prevederile art. 2, alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 25% din tariful orar al salariului de bază, în conformitate cu prevederile art. 3, alin. 2 și alin. 4, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

4. Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, în conformitate cu prevederile art. 3 și alin. 4 alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

5. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

6. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

7. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie; muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși, beneficiază de un spor de 50 - 75% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile anexei 2, lit B pct. 2 și 10, precum și lit C pct. 1, din Hotărârea nr. 153/2018.

8. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul unității, altul decât cel prevăzut la pct. 7, beneficiază de un spor de 35 - 50% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile anexei 2, lit C pct. 1, din Hotărârea nr. 153/2018;

9. În salariul de bază al asistentului medical șef este inclusă o creștere a salariului de bază de 15%, aplicată asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

10. În cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci sunt asigurate Serviciile Religioase, unde este încadrat un preot cu ½ normă. Acesta este salarizat în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

11. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

12. Personalul din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci beneficiază de indemnizația de hrană, în cuantum lunar reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Conform art. 1, alin. 4 din OUG 226/2020 valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

13. Începând cu luna Ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna

decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art. 34, alin. 2, Ordonanței de Urgență nr. 114/2018.

14. Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art.1,punctul 12 alin (2), din Ordonanța de Urgență nr. 1/2020.

15. Începând cu luna ianuarie 2021, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art.1, alin 2 si 3 din Ordonanța de Urgență nr. 226/2020.

16. Medicii, încadrați ca medici sefi de secție si medici coordonatori de secție, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 5%, conform Anexei II, capitolul I pct. 14 nr. 6, din Legea 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

17. Farmacistul încadrat ca Farmacist-șef beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 7,5%, conform Anexei II, capitolul I pct. 14 nr. 9, din Legea 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

18. Începând cu data de 01.01.2022, prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art. 1, alin1 din OUG 130/2021.

18. Începând cu luna ianuarie 2022, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art. 1 alin. 5 din OUG 130/2021.

19. Începând cu data de 1 august 2023, în conformitate cu OUG 63/2023, personalul de specialitate medico-sanitar care efectuează gărzi în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar care asigură asistența medicală beneficiază și de o indemnizație lunară stabilită în cuantum brut după cum urmează:

- a) 500 lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar o gardă în afara normei legale de bază;
- b) 1.000 lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar cel puțin 2 gărzi în afara normei legale de bază;
- c) 500 lei pentru asistenții medicali, indiferent de nivelul studiilor;
- d) 100 lei pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, dar nu mai mult de 300 lei lunar pentru toate categoriile de personal

Manager,

Director financiar contabil,

Întocmit,
Compartiment RUNOS,