

Nr. 26. IX / 2019

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

CONFORM Legii 153/2017

Aferente lunii septembrie 2019

Salariile personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci sunt stabilite în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

În baza legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform art. 38 alin (3), lit (a), cuantumul brut al salariilor de bază, cuantumul brut al sporurilor, care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice s-au majorat cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

Începând cu data de 01.03.2018 salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

Conform Ordinului 834/2011 anexa 2, sunt stabilite salariile de bază ale personalului cu funcții de conducere, nivelul de salarizare pe grade, diferențiate în raport cu răspunderea funcției de conducere îndeplinite și cu mărimea unității, astfel spitalele sub 400 paturi (100-399 paturi) - gradul II

Conform ordinului 834/2011 în anexa 22 sunt stabilite funcțiile comune din activitățile de resurse umane, contabilitate, financiar, aprovizionare, achiziții publice, tehnic, administrativ, juridic, etc, astfel:

Șef birou cu vechimea în specialitate 2 -5 ani - gradul I ,

Șef birou cu vechime în specialitate de peste 5 ani - gradul II

În baza Ordonanței de Urgență nr. 114/2018, în conformitate cu art.34. alin.1 începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de baza, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de baza, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

CAPITOLUL I

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Spitale sub 400 paturi
			Gradul II
1.	Manager	S	16389
2.	Director medical	S	15608
3.	Director financiar contabil	S	7644

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salarii de bază - Lei -	Salarii de bază - Lei -
1.	Șef birou	S	4190	4770

Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, unități de asistență socială și unități de asistență medico-socială.

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice și în unități de asistență medico-socială					
			Salarii de bază - Lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Medic primar	S	12250	13169	13827	14519	14882	15254
2.	Medic specialist	S	9702	10430	10951	11499	11786	12081
3.	Farmacist	S	3536	3801	3991	4191	4296	4403
4.	Asistent Șef	PL	5911	5911	5911	5911	5911	5911
5.	Asistent medical debutant	S	3950	4246	4459	4681	4799	4918
6.	Asistent medical principal	PL	3900	4193	4402	4622	4738	4856
7.	Asistent medical	PL	3850	4139	4346	4563	4677	4794
8.	Asistent medical debutant	PL	3750	4031	4233	4445	4556	4670
9.	Instructor ergoterapie	PL	2665	2865	3009	3159	3237	3318
10.	Registrator medical	M	2433	2615	2761	2884	2956	3029
11.	Asistent social principal	S	3250	3505	3680	3863	3960	4059
12.	Psiholog practicant	S	3308	3556	3734	3920	4019	4119
13.	Înfirmieră	M, G	2313	2379	2452	2574	2638	2705
14.	Înfirmier debutant	M,G	2288	2352	2413	2533	2597	2662
15.	Îngrijitoare, spălătoreasă	G	2163	2218	2261	2374	2434	2494
16.	Șofer autosanitară II	M	3850	4139	4346	4563	4677	4794

B. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază - Lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier gradul I	S	3658	3932	4130	4335	4079	4556
2.	Referent de specialitate gradul II	S	3128	3363	3531	3708	3801	3895
3.	Referent de specialitate, inspector de specialitate gradul III	S	2756	2963	3111	3267	3348	3432
4.	Economist specialist, gradul IA	S	3658	3932	4130	4335	4444	4556
5.	Economist, gradul I	S	3128	3363	3531	3708	3801	3895
6.	Economist, gradul II	S	2756	2963	3111	3267	3348	3432
7.	Consilier juridic, gradul IA	S	3658	3932	4130	4336	4444	4556
8.	Referent, IA	M	2621	2818	2958	3106	3184	3263
9.	Analist (programator) ajutor II	M	3075	3306	3471	3644	3736	3829

C. Alte funcții comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – Lei-					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Muncitor calificat I	M, G	2435	2617	2748	2886	2958	3032
2.	Muncitor calificat III	M,G	2328	2486	2480	2604	2668	2675
3.	Muncitor necalificat	M, G	2059	2080	2140	2176	2195	2248

La nivelul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci se acordă următoarele sporuri, precum și alte drepturi salariale:

1. Personalul care lucrează lunar în trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture, în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

2. Personalul din unitățile sanitare, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite, în conformitate cu prevederile art. 2, alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 25% din tariful orar al salariului de bază, în conformitate cu prevederile art. 3, alin. 2 și alin. 4, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

4. Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, în conformitate cu prevederile art. 3 și alin. 4 alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

5. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

6. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

7. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie; muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși, beneficiază de un spor de 50 - 75% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile anexei 2, lit B pct. 2 și 10, precum și lit C pct. 1, din Hotărârea nr. 153/2018.

8. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul unitatii, altul decât cel prevăzut la pct. 7, beneficiază de un spor de 35 - 50% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile anexei 2, lit C pct. 1, din Hotărârea nr. 153/2018;

9. Personalul care ocupa funcția de psiholog, specializarea psihologie clinica, a beneficiat de o majorare a salariului de baza cu 10%, începând cu 01.04.2018, conform prevederilor Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

10. Asistentul medical sef beneficiază de o creștere a salariului de bază de 15% , aplicată asupra salariului de baza aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

11. Personalul cu gestiune beneficiază de o creștere a salariului de bază de 5% în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

12. În cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci sunt sigurate Serviciile Religioase, unde este încadrat un preot cu ½ normă. Acesta este salarizat în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

13. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

14. Personalul din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci beneficiază de indemnizația de hrană, în cuantum lunar reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

15. Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice, se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în masura în care personalul ocupa aceeasi functie si își desfășoara activitatea în aceleasi conditii, în conformitate cu art. 34, alin. 2 din Ordonanța de Urgență nr. 114/2018.

16. În anul 2019, personalul contractual din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci beneficiază de vouchere de vacanță, acordate în baza prevederilor Ordonanței de Urgență nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. Valoarea voucherelor de vacanță nu poate depăși într-un an calendaristic valoarea de 1450 lei pentru un beneficiar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

**Manager,
Dr. Sorin Cristian Brătoi**



**Director financiar contabil,
Ec. Ivan Cătălin - Ionuț**

Întocmit,
Compartiment RUNOS,
Marinescu Constantin Dănuț