

Nr. 5930/29.X.2020

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

CONFORM Legii 153/2017

Aferente lunii septembrie 2020

Salariile personalului din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci sunt stabilite în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

În baza legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform art. 38 alin (3), lit (a), cuantumului brut al salariilor de bază, cuantumului brut al sporurilor, care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice s-au majorat cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

Începând cu data de 01.03.2018 salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

În baza legii nr. 5/2020 - Legea bugetului de stat pe anul 2020, în conformitate cu art.45 în aplicarea prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2020, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2019.

Conform Ordinului 834/2011 anexa 2, sunt stabilite salariile de bază ale personalului cu funcții de conducere, nivelul de salarizare pe grade, diferențiate în raport cu răspunderea funcției de conducere îndeplinite și cu mărimea unității, astfel spitalele sub 400 paturi (100-399 paturi) - gradul II

Conform ordinului 834/2011 în anexa 22 sunt stabilite funcțiile comune din activitățile de resurse umane, contabilitate, financiar, aprovizionare, achiziții publice, tehnic, administrativ, juridic, etc, astfel:

Șef birou cu vechimea în specialitate 2 -5 ani - gradul I ,

Șef birou cu vechime în specialitate de peste 5 ani - gradul II

În baza Legii nr. 51/2020, salariul de baza pentru funcțiile de psiholog si farmacist au fost majorate începând cu data de 01.07.2020, la nivelul salariului de baza din 2022.

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

CAPITOLUL I

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Spitale sub 400 paturi
			Gradul II
1.	Manager	S	16389
2.	Director medical	S	15608
3.	Director financiar contabil	S	7725

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salarii de bază	Salarii de bază

			- Lei -	- Lei -
1.	Şef birou	S	4549	5739

Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, unități de asistență socială și unități de asistență medico-socială.

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice și în unități de asistență medico-socială					
			Salarii de bază - Lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Medic primar	S	12250	13169	13827	14519	14882	15254
2.	Medic specialist	S	9702	10430	10951	11499	11786	12081
3.	Farmacist	S	-	-	-	-	-	7054
4.	Asistent Şef	PL	-	-	-	-	-	5911
5.	Asistent medical	S	4020	4322	4538	4764	4884	5005
6.	Asistent medical principal	PL	3900	4193	4402	4622	4738	4856
7.	Asistent medical	PL	3850	4139	4346	4563	4677	4794
9.	Instructor ergoterapie	PL	-	-	3455	-	-	-
10.	Registrator medical principal	M	-	-	-	3964	-	-
11.	Asistent social principal	S	-	-	-	-	-	4577
12.	Psiholog practicant	S	-	-	-	5689	-	-
13.	Infirmieră	M, G	2725	2858	2970	3119	3197	3277
15.	Îngrijitoare, spălătoreasă	G	2426	2536	2618	2748	2817	2887
16.	Şofer autosanitară II	M	3850	4139	4346	4563	4677	4794

B. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază - Lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Consilier gradul I	S	-	-	-	-	-	4930
2.	Referent de specialitate, inspector de specialitate, gradul III	S	-	-	-	-	-	4020
3.	Economist specialist, gradul IA	S	-	-	-	-	4810	-
4.	Economist, gradul I	S	-	-	-	4570	-	-
5.	Economist, gradul II	S	-	-	-	-	3922	-
6.	Consilier juridic, gradul IA	S	-	-	-	4693	-	-

7.	Referent, IA	M	-	-	-	-	-	3815
8.	Analist (programator) ajutor II	M	3300	-	-	-	-	-

C. Alte funcții comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – Lei-					
			Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1.	Muncitor calificat I	M, G	-	-	-	-	-	3619
2.	Muncitor calificat III	M,G	-	2947	3012	-	-	3297
3.	Muncitor necalificat	M, G	-	2399	-	-	-	2551

La nivelul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci se acordă următoarele sporuri, precum și alte drepturi salariale:

1. Personalul care lucrează lunar în trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture, în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

2. Personalul din unitățile sanitare, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite, în conformitate cu prevederile art. 2, alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 25% din tariful orar al salariului de bază, în conformitate cu prevederile art. 3, alin. 2 și alin. 4, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

4. Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, în conformitate cu prevederile art. 3 și alin. 4 alin. 1, capitolul II, Anexa II, din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

5. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

6. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

7. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie; muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși, beneficiază de un spor de 50 - 75% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile anexei 2, lit B pct. 2 și 10, precum și lit C pct. 1, din Hotărârea nr. 153/2018.

8. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul unitatii, altul decât cel prevăzut la pct. 7, beneficiază de un spor de 35 - 50% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile anexei 2, lit C pct. 1, din Hotărârea nr. 153/2018;

9. Asistentul medical șef beneficiază de o creștere a salariului de bază de 15% , aplicată asupra salariului de baza aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

10. În cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci sunt sigurate Serviciile Religioase, unde este încadrat un preot cu ½ normă. Acesta este salarizat în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

11. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

12. Personalul din cadrul Spitalului de Psihiatrie Cronici Schitu Greci beneficiază de indemnizația de hrană, în cuantum lunar reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

13. Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu art.1,punctul 12 alin (2), din Ordonanța de Urgență nr. 1/2020.

14. Medicii, încadrați ca medici coordonatori de secție, beneficiază de un spor de 5% conform Anexei II, capitolul I pct. 14 nr. 6, din Legea 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

15. Farmacistul șef, beneficiază de o creșterea a salariului de baza cu 7,5% conform Anexei II, capitolul I pct. 14 nr. 7, din Legea 153/2017 privind salarizarea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Manager,
Dr. Sorin Cristian Brătoi



Director financiar contabil,
Ec. Ivan Cătălin - Ionuț

Întocmit,
Compartiment RUNOS,
Ec. Voicu Rodica-Florina